

KARENT®



*„KARENT hat mir geholfen,
eine klare Karrierestrategie zu
entwickeln und konsequent den
nächsten Schritt zu gehen.“*

Informationsveranstaltung für Mitarbeiter

KARENT: Job-to-Job Transfer statt Kündigung

Inhalt

- 1 Vorstellung KARENT
- 2 Mit Outplacement zum Erfolg
- 3 Ablauf einer KARENT Transfergesellschaft
- 4 Unterstützung durch Jobsearch

1

VORSTELLUNG KARENT

KARENT erschließt seinen Klienten den gesamten deutschsprachigen Raum

➤ **19** Büros in Deutschland, Österreich und der Schweiz

➤ **56** Outplacementberater

➤ Konzentration auf **Outplacement** und **Transferprojekte**



Zahlreiche Firmen schenken KARENT ihr Vertrauen



... und viele mehr

Unsere Geschäftsfelder



EINZELOUTPLACEMENT

Wir beraten Fach- und Führungskräfte sowie Spezialisten in der schwierigen Phase des Jobverlustes. Der strukturierte KARENT Beratungsansatz kann dabei die Phase der beruflichen Neuorientierung deutlich verkürzen.

GRUPPENOUTPLACEMENT

Mitarbeiter/innen aller Ebenen werden in einer Kombination aus Workshops, Einzelcoaching und Jobsearch betreut. Ein Großteil der Mitarbeiter/innen kann die Arbeitslosigkeit vermeiden.

TRANSFERGESELLSCHAFT/ TRANSFERAGENTUR

Aktive Vermittlung in den ersten Arbeitsmarkt, passgenaue Qualifizierung und ein zusätzliches Jahr der sozialen Absicherung, insbesondere für schwer vermittelbare Mitarbeiter/innen.

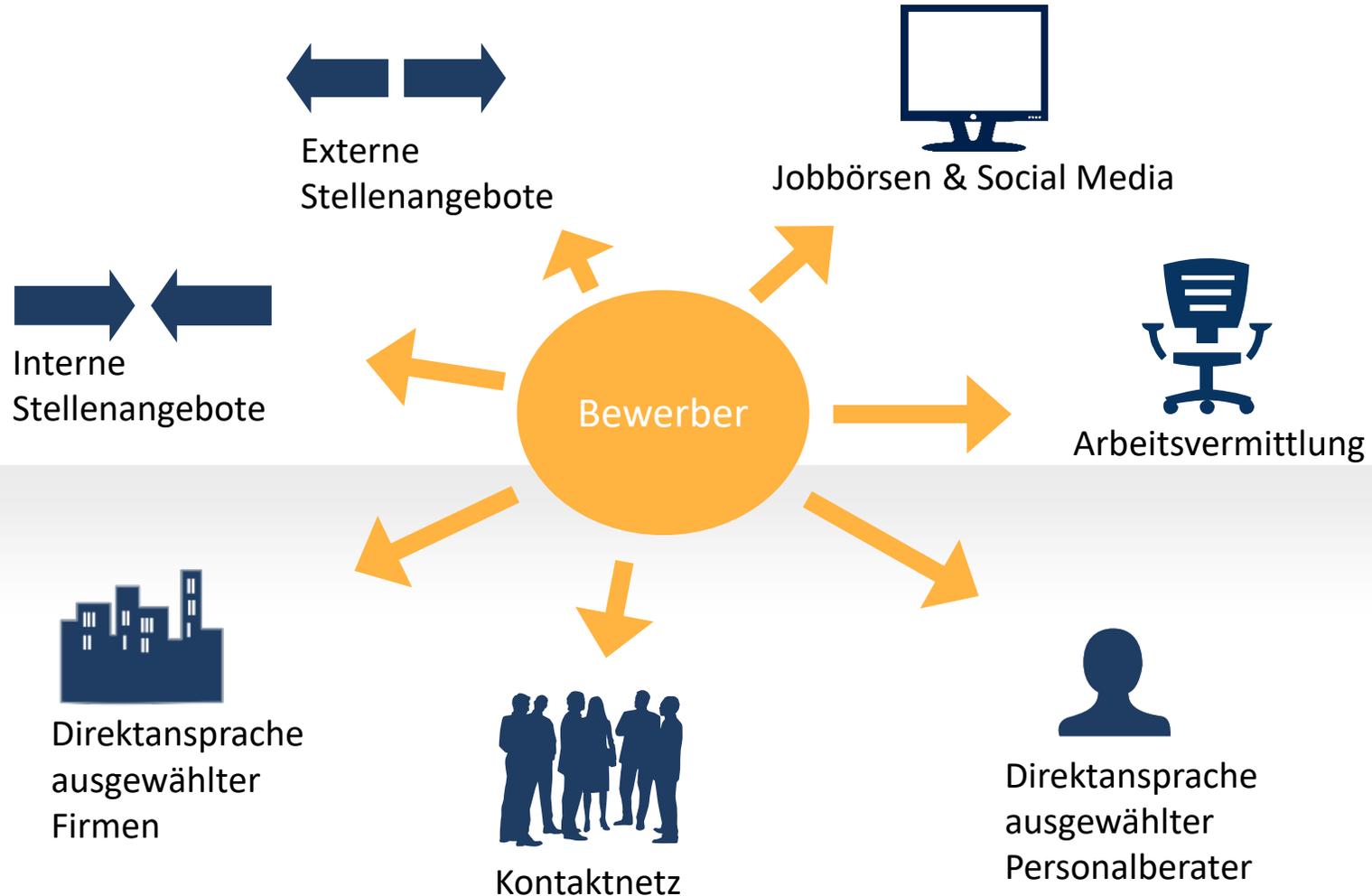
2

MIT OUTPLACEMENT ZUM ERFOLG

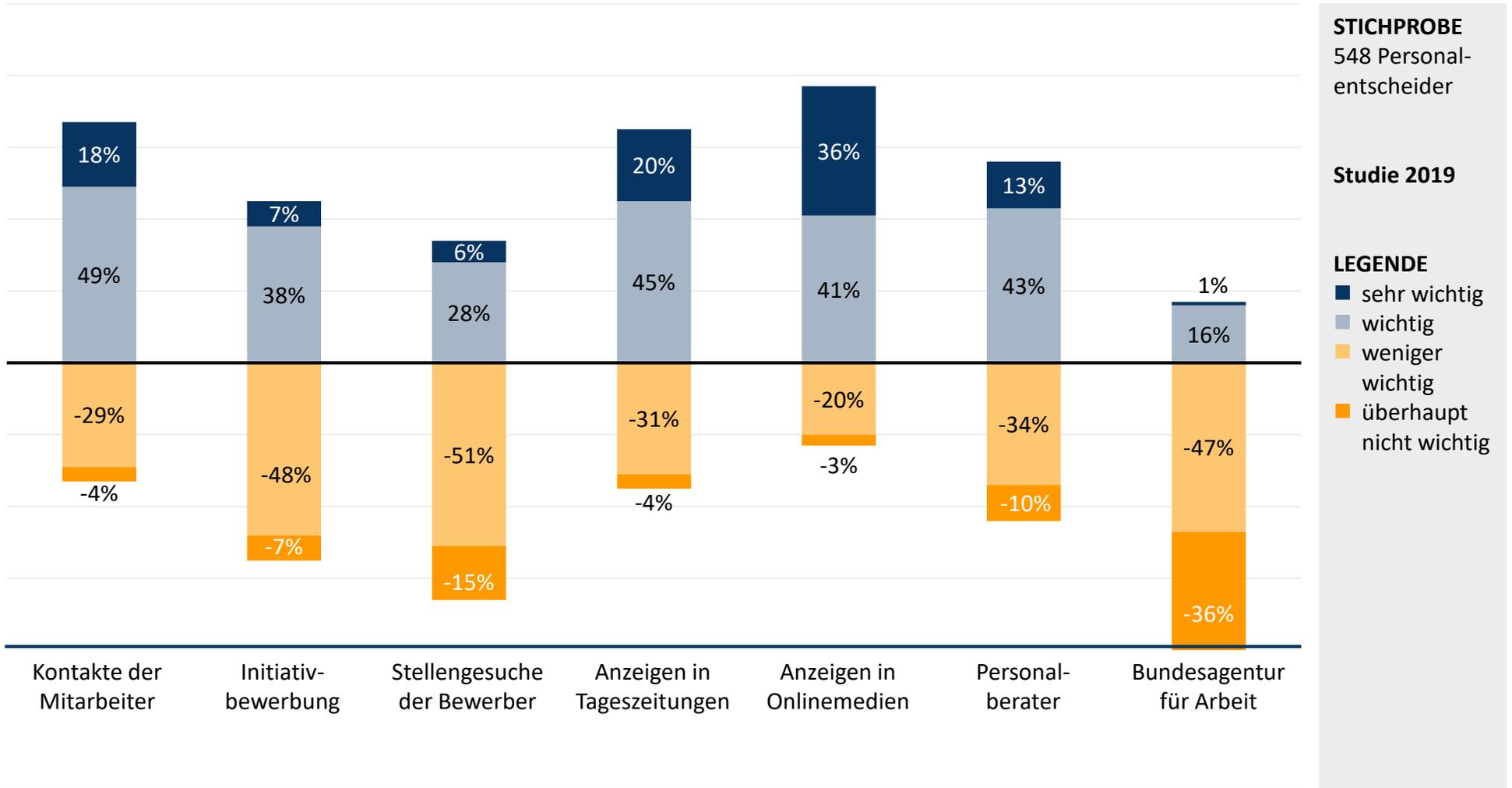
Die idealtypische Position



Zugangswege zum Arbeitsmarkt



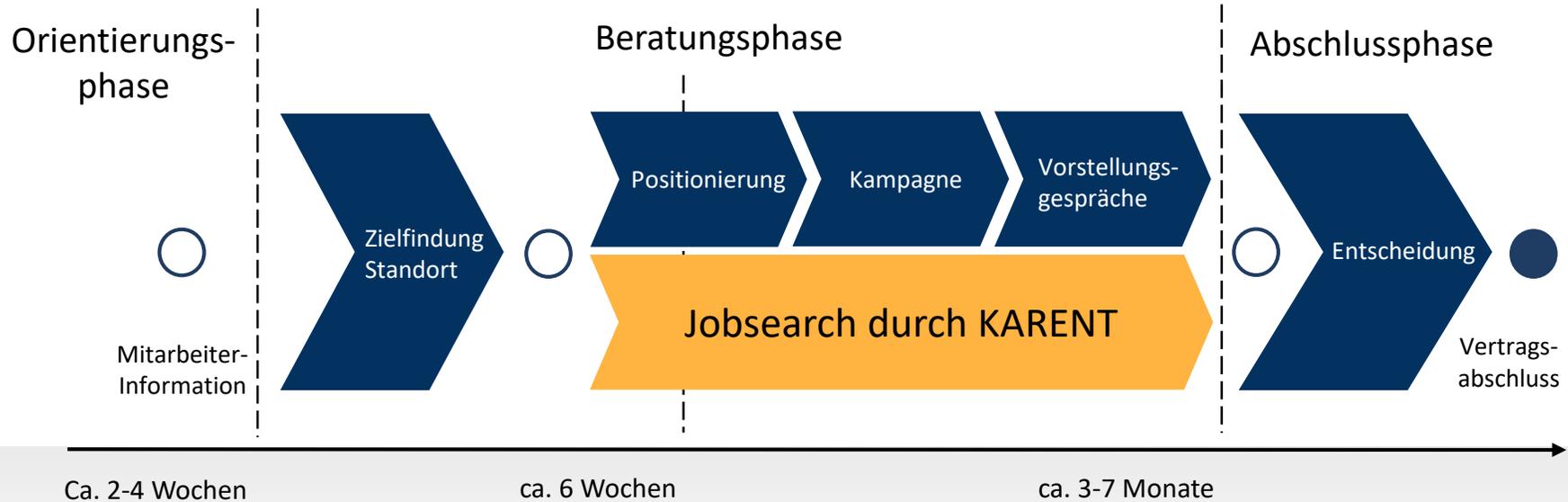
Bedeutung der Zugangswege zum Arbeitsmarkt



3

ABLAUF EINER KARENT-TRANSFERGESELLSCHAFT

Ouplacement-Prozess I



Outplacement-Prozess II



STANDORTBESTIMMUNG

Es erfolgt eine Analyse der beruflichen Stärken anhand von Selbst- und Fremdeinschätzung und eine realistische Standortbestimmung. Der Trennungskonflikt wird gemeinsam verarbeitet und berufliche Alternativen entwickelt.

POSITIONIERUNG

Mit Hilfe der KAR-Methode werden die bisherigen beruflichen und privaten Leistungen zu Verkaufsargumenten im Bewerbungsprozess.

KAMPAGNE

Eine breit angelegte Kampagne im Arbeitsmarkt unterstützt durch aktive Jobsuche führt i.d.R. nach 2 Monaten zu Vorstellungsgesprächen und nach 3-7 Monaten zu einer neuen Position.

JOBSEARCH

Speziell ausgebildete Mitarbeiter definieren gemeinsam mit den Newplacementberatern einen Zielfirmenbereich und suchen aktiv im Markt nach passenden freien Positionen

Profiling-Workshop

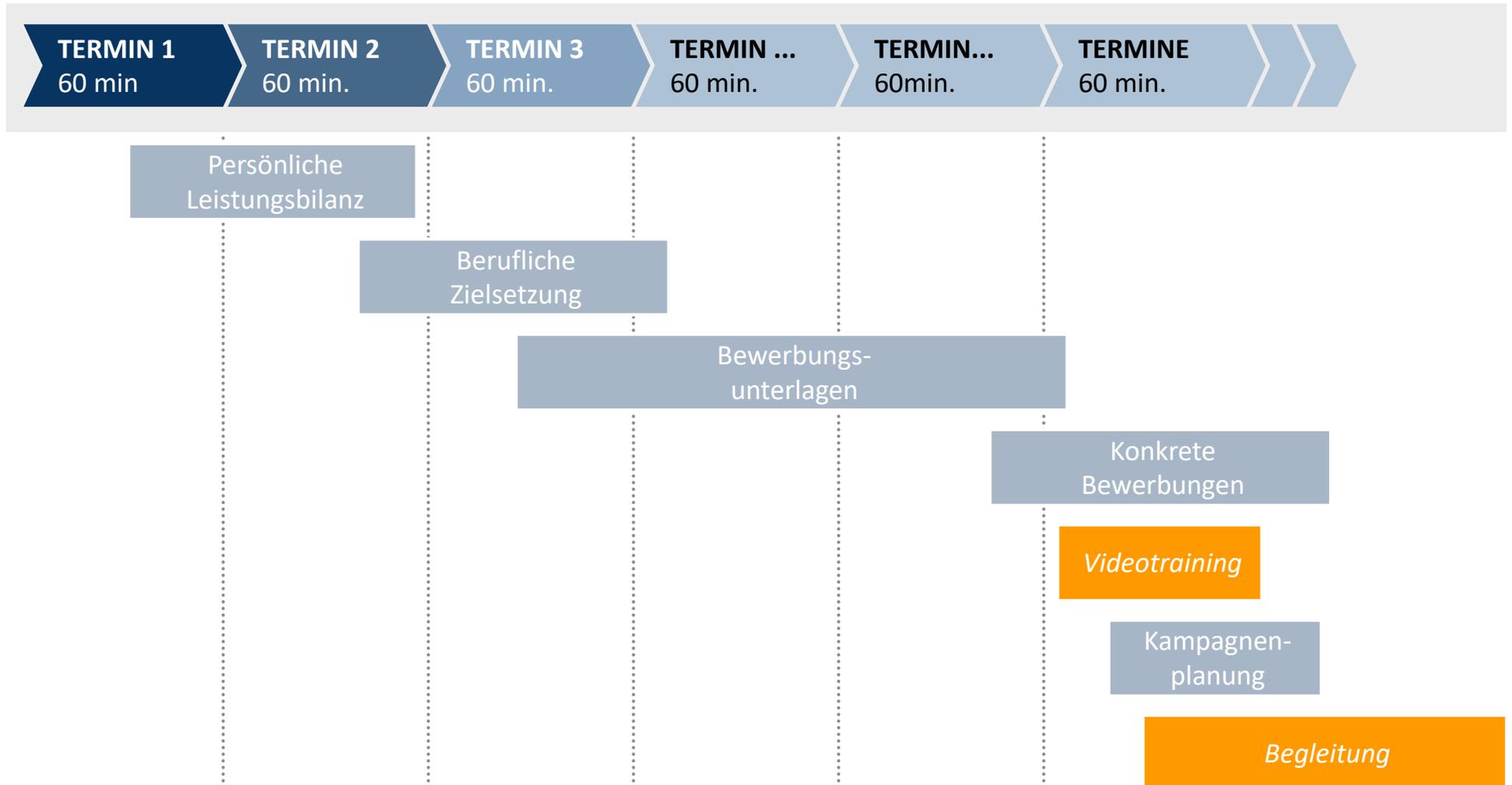
ERSTER TAG

- 09.00 Uhr **Begrüßung**
Ablauf/Erwartungen der Teilnehmer
- 09.30 Uhr **Der Umgang mit der Situation**
Trennungsbegründung, Finanzielles,
Agentur für Arbeit...
- 10.30 Uhr *Kaffeepause*
- 10.45 Uhr **Selbst- und Fremdeinschätzung**
Eigene Stärken und Schwächen
Einführung/Durchführung MBTI
- 12.30 Uhr *Mittagspause*
- 13.30 Uhr **Einführung in die KAR-Methode**
Worauf bin ich stolz?
Darstellung beruflicher Erfolge
- 15.00 Uhr *Kaffeepause*
- 15.15 Uhr **Der eigene Berufsweg**
klare Zielvorstellungen entwickeln
realistische Alternativen erarbeiten
- 16.30 Uhr **Funktionsweise des Stellenmarktes**
Wie werden Personalentscheidungen
getroffen? Welchen Prozess durchläuft
eine freie Stelle.
- ca.17.30 Uhr *Ende des ersten Tages*

ZWEITER TAG

- 9.00 Uhr **Moderation**
Zusammenfassung des ersten Tages
- 9.15 Uhr **Die optimale Selbstdarstellung**
Der prägnante Lebenslauf
Der 90 Sekunden Spot der Selbstdarstellung
- 10.45 Uhr *Kaffeepause*
- 11.00 Uhr **Der offene Arbeitsmarkt**
Qualität vor Quantität, richtig auf Stellenanzeigen bewerben,
Jobbörsen
- 11.45 Uhr **Der verdeckte Arbeitsmarkt**
Einführung: Der Schlüssel zur effektiven Jobsuche
- 12.30 Uhr *Mittagspause*
- 13.30 Uhr **Der verdeckte Arbeitsmarkt II**
Das Kontaktnetz, Stellengesuche, Initiativbewerbungen, Ablauf des
KARENT Jobsearches.
- 15.00 Uhr *Kaffeepause*
- 15.15 Uhr **Persönliche Kommunikation**
Heikle Fragen im Interview
Mit der KAR-Methode zum Angebot.
- 16.30 Uhr **Organisation des eigenen Marktauftritts**
Konsequenz und strukturiertes Vorgehen führen zum Erfolg!
- ca. 17.30 Uhr *„Hausaufgaben“ + Einzeltermine,
Workshopende*

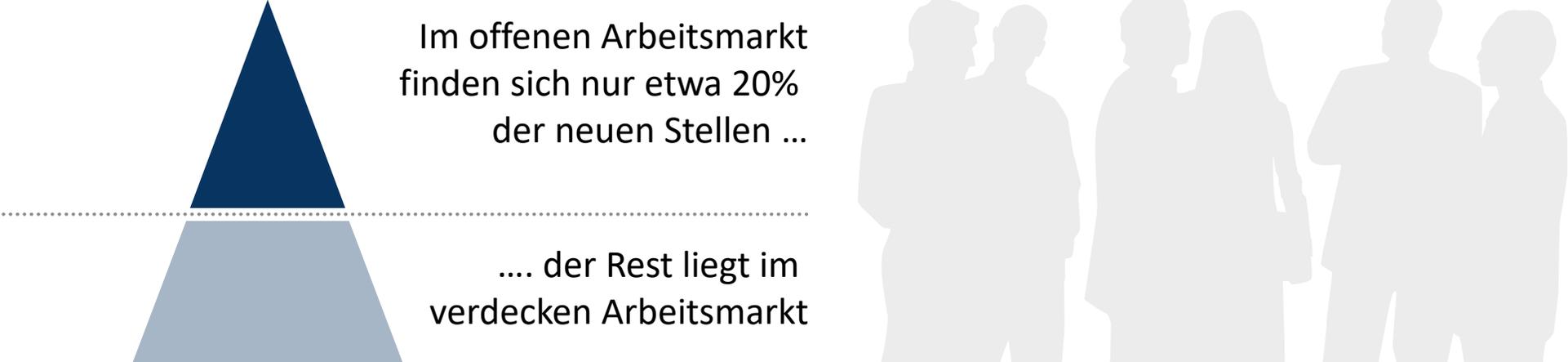
Typische Inhalte der Einzelberatungen



4

UNTERSTÜTZUNG DURCH JOBSEARCH

Suche im verdeckten Arbeitsmarkt

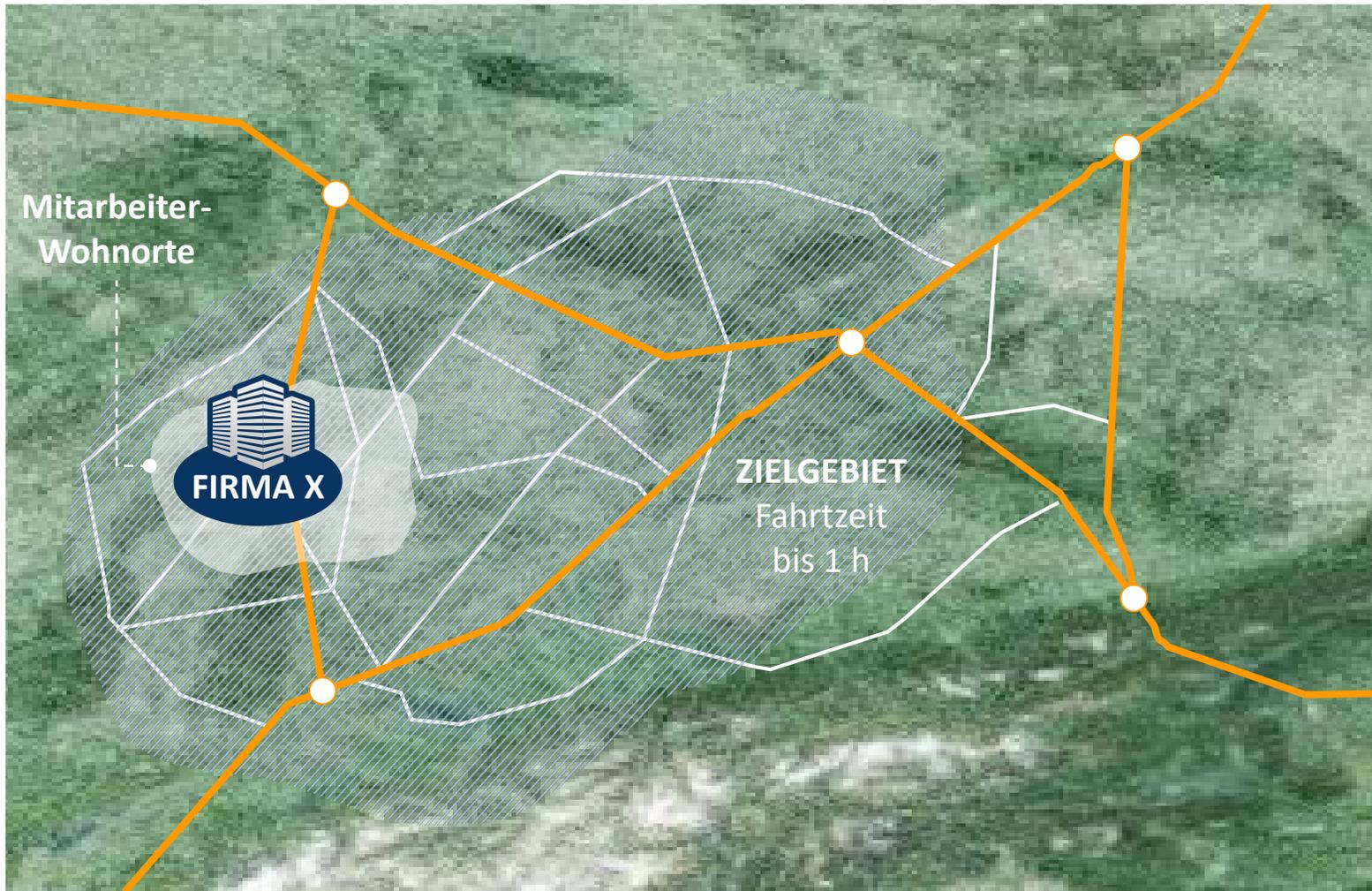


Im offenen Arbeitsmarkt
finden sich nur etwa 20%
der neuen Stellen ...

... der Rest liegt im
verdecken Arbeitsmarkt

1. SYSTEMATISCHE ANSPRACHE **potentieller Arbeitgeber**
2. SYSTEMATISCHE ANSPRACHE **relevanter Headhunter**
3. SYSTEMATISCHE AKTIVIERUNG **des Kontaktnetzwerks**

Beispiel: Suche im relevanten Zielgebiet



Persönlicher Daten- und Ergebniszugang

Drive

1_Downloads Senior Exec

- Existenzgründung
- Handbuch Arbeitshilfen
- MBTI Test
- Muster CV und Anschreiben
- Webinare
- Benutzername
- Aktuelle Versionen Jobsearch (sch
 - Bewerbungsunterlagen
 - 200x99-Firmen
 - Lebenslauf
 - Jobsearch
 - Zielfirmenrecherchen
- Dateien Ihres Beraters (Karent inte
- Dateien im Austausch (offen)

Team-Ordner / 1_Downloads Senior Exec



Titel ^	Besitzer	Änderungszeit
☆ Existenzgründung	admin	2015-02-13 20:59:25
☆ Handbuch Arbeitshilfen	Theresa Vetter	2018-04-13 11:02:24
☆ MBTI Test	admin	2017-05-08 10:07:44
☆ Muster CV und Anschreiben	Theresa Vetter	2019-06-21 15:52:10
☆ Webinare	Theresa Vetter	2019-02-18 09:27:40
☆ Ablauf Jobsearch_Senior-Executive.pdf	admin	2019-02-07 15:04:33
☆ Arbeitshilfe16_Klientenkurzprofil-Internet.doc	Theresa Vetter	2019-02-07 10:00:32
☆ Arbeitshilfe42a_Zielfirmen_200214.doc	Heidrun Richter	2020-03-12 17:01:59
☆ Headhunterliste_DId_2100326.xls	Theresa Vetter	2021-03-26 14:24:18
☆ Headhunterstudie Auszug 2010_11.pdf	admin	2011-08-30 17:36:05
☆ Interim-Management-Liste-DACH 20210315.xlsx	Theresa Vetter	2021-03-15 13:42:32
☆ Karrierestrategiedokument_blanko.doc	admin	2019-02-07 14:41:28
☆ Karrierestrategiedokument_Mustervorlage.doc	admin	2019-02-07 14:39:41